ESCUELA CHILENA DE COACHING

CERTIFICACIÓN AVANZADA CEO

# LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

## INTELIGENCIA COLECTIVA
## INTELIGENCIA ARTIFICIAL

**COMIENZO – SEPTIEMBRE 2026**

**“El Coaching avanza con nosotros” No dejamos de aprender**

El Coaching Ontológico es una metodología rigurosa de intervención que fomenta la autonomía personal y tiene un gran impacto en las organizaciones. Es una herramienta clave para la gestión del cambio.

Nuestra propuesta permite integrar competencias conversacionales, a través de un proceso de formación personal cuidadoso y respetuoso, que garantizan el desempeño impecable de la profesión.

Facilitar este diseño y metodologías mediante este programa de formación, tangibilizarlo, proteger su generación, divulgación y difundir su conocimiento son los objetivos de la Escuela Chilena de Coaching en su dimensión social, organizacional y académica.

EMCC GLOBAL

Miembros de EMCC Global

*Se necesitan habilidades que nos permitan comprender las posibilidades de navegación, las líneas de costa, las rocas, las corrientes, la profundidad del fondo marino y las áreas peligrosas. También necesitamos mapas y rutas recomendadas. Este es el propósito de esta travesía a través de la inteligencia organizacional y colectiva.*

# CERTIFICACIÓN AVANZADA CEO LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

Un programa para seguir creciendo y aprendiendo, para incorporar una forma de hacer presencia propia en el liderazgo y las organizaciones.

Nuestro avanzado organizacional, una propuesta para adquirir las competencias y habilidades propias del Coach Senior al servicio de las organizaciones.

**MÓDULO I - 19 SEPTIEMBRE |** LIDERAZGO 3.0: LIDERAR SIN TRAICIONARTE

¿Qué significa liderar? ¿Cómo puedes identificar y potenciar tu estilo de liderazgo? ¿Qué tienen en común los mejores líderes mundiales? ¿Cómo podemos clarificar los objetivos de nuestros equipos, desafiando sus límites y cuidando su desarrollo personal?

- Descubrir tu estilo de liderazgo.
- Técnicas para generar un equipo leal que te siga y respete.
- Motivación de equipos.

**MÓDULO II – 3 OCTUBRE |** GESTIÓN EQUIPOS: FACTOR HUMANO

¿Cuáles son las claves del trabajo colectivo? ¿Qué desbloquea el máximo rendimiento humano? ¿Qué consigue crear y mantener equipos de alto rendimiento?

- Mejorar el rendimiento de tu equipo de trabajo.
- Cuidar y expandir el desarrollo profesional y personal de tu equipo.

**MÓDULO III - 17 OCTUBRE |** PRODUCTIVIDAD: EL ARTE DE FABRICAR TIEMPO

Si tienes la sensación de que la vida no te da para todo, aquí vas a encontrar por qué. Solo tenemos una vida, y en esta clase vamos a tratar de sacar el máximo partido sin morir en el intento.

- Control eficiente del tiempo.

**MÓDULO IV - 31 OCTUBRE |** EMOCIÓN Y TECNOLOGÍA: LA NUEVA INTELIGENCIA

¿Cómo pueden las organizaciones trabajar simultáneamente en el desarrollo de habilidades de inteligencia emocional y la implementación de la inteligencia artificial para potenciar el éxito futuro? ¿Qué ventajas ofrece trabajar en ambas áreas simultáneamente?

- La inteligencia emocional ayuda a que la tecnología sea más humana y cercana.
- Decidir bien es combinar datos con comprensión emocional.
- Equipos emocionalmente inteligentes y tecnológicamente hábiles son más resilientes.
- Liderar hoy es integrar emoción y tecnología para innovar con sentido.

**MÓDULO V - 14 NOVIEMBRE |** GESTIÓN DE ANSIEDAD Y STRESS: NO EXPLOTES EN VUELO

La ansiedad y el estrés están empezando a afectar muy seriamente al rendimiento en nuestro día a día. ¿Cómo podemos combatirlos para mejorar nuestro bienestar? ¿Qué hábitos saludables pueden llevarnos a mejorar nuestra calidad de vida?

- Herramientas para lidiar con el estrés en tu vida personal y profesional Resiliencia.

**MÓDULO VI - 28 NOVIEMBRE |** GESTION DEL CONFLICTO: LA CALMA EN LA TORMENTA

¿Evitas conversaciones difíciles por miedo a lo que puedan despertar? ¿Sabes cómo actuar cuando un conflicto comienza a escalar? ¿Te cuesta negociar sin ceder lo importante? ¿Podrías mantener la calma cuando otros pierden el control?.

## INSTANCIAS

**MÓDULOS**
Seminarios web de carácter quincenal, con una duración de 3 horas y 1/2. Exposiciones amenas donde se facilita también la participación.

**EQUIPOS DE DEBATE**
En esta instancia analizaremos en comunidad de aprendizaje, las experiencias que cada uno haya sentido. Será un equipo que te acompañará a lo largo de todo el programa y con el que se intercambiará bajo la supervisión del mentor, la información de todas las circunstancias que cada uno va atravesando a lo largo de este proceso, analizaremos los liderazgos ejercidos y el potencial que proporcionan cada uno de los estilos.

**MANUAL DE VIAJE**
Documento que proporciona el marco teórico que se ha recogido en relatoría, material audiovisual y y lecturas e información complementaria para cada uno de los módulos, que adopta diferentes formatos: referencias bibliográficas, estrategias de afrontamiento, casos de estudio, artículos y como derivada de cada módulo una evaluación de control personal sin ningún ánimo fiscalizador si no con la intención de incidir en aquellos aspectos que nos parecen importantes de cada uno de los módulos para sensibilizar al alumno de su conocimiento.

**MENTORÍAS INDIVIDUALES**
Encuentros con tu coach/mentor supervisor/a, quien te acompañará de cerca a lo largo de todo el programa. Tienen carácter optativo y están al servicio de una mejor comprensión de la propuesta y acompañamiento a la misma en este proceso que habita en la vida de todos los líderes de equipos de forma diferente.

## REQUISITOS PARA OBTENER EL TÍTULO

Al terminar el programa obtendrás el título de Certificación Avanzada CEO - Liderazgo y Gestión de Equipos, que acredita que has superado con éxito las exigencias del programa.

Para la obtención del título cada participante debe completar el programa formativo:

- Asistencia a los módulos online (6 módulos).
- Finalizar las prácticas del programa en las fechas acordadas.
- Implementar los PIP siempre que sea posible.
- Asistir a las reuniones de los equipos de debate.
- Participar de forma activa en la propuesta formativa.
- Demostrar a lo largo del programa el conocimiento de las distinciones propuestas.

**Comienzo: 19 de septiembre 2026 - 90 horas formación - 100% online**
**Duración del programa (3 meses de formación + 2 meses de supervisión)**

**6 seminarios web - Sábados - cada 15 días - 3 horas**

Contáctanos: info@echc.cl | www.echc.cl